



**COMUNE DI VILLAGFRANCA  
PIEMONTE**

Provincia di Torino

Piazza Cavour 1 - C.A.P. 10068 - Tel. 011 9807107 - Fax Segreteria: 011 9807441

www.comune.villafrancapiemonte.to.it  
email: [info@comune.villafrancapiemonte.to.it](mailto:info@comune.villafrancapiemonte.to.it)  
email: [pietro.orlotti@comune.villafrancapiemonte.to.it](mailto:pietro.orlotti@comune.villafrancapiemonte.to.it)



**UFFICIO RAGIONERIA**

**CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO**

**ANNO 2015**

Il giorno 05.05.2015 alle ore 14.30 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Villafranca Piemonte, composta dai Sigg.ri:

- BOTTANO Agostino –Vice-Sindaco;
- Rag. ORLOTTI Pietro – Responsabile Servizio Personale;

la R.S.U. rappresentata dal Sig.:

- ACERBI Bartolomeo – Responsabile Area Amministrativa;

si sono incontrate presso il Comune di Villafranca Piemonte e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

### Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del C.C.N.L. dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del C.C.N.L. dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del C.C.N.L. del 31/3/1999;

dato atto inoltre che il capo primo del titolo II del C.C.N.L. del 22/01/2004 fissa le relazioni sindacali e di partecipazione per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e il biennio economico 2002/2003;

dato atto che il capo primo, art. 1 del titolo I del C.C.N.L. dell'11/04/2008 del personale non dirigente del comparto Regioni e autonomie locali – quadriennio normativo 2006 – 2009 e il biennio economico 2006/2007, rinvia, per quanto non previsto dal suddetto contratto collettivo, alle disposizioni dei precedenti C.C.N.L. rimasti in vigore;

vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 30.12.2010 recante: “Formulazione indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della trattativa integrativa per il personale non dirigente anno 2010”;

rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 C.C.N.L. dell'1/4/99, così come modificato ed integrato dal titolo V – capo primo del C.C.N.L. del 22/01/2004, e successivamente dall'art. 8 del C.C.N.L. dell'11/04/2008 e art. 4 comma 2 lettera a) C.C.N.L. 31/07/2009;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

### ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

**ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 01/01/2015 e scadranno, il 31/12/2015.

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO  
STRAORDINARIO**

Il fondo per l'anno 2015 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art. 8 C.C.N.L. del 12 Aprile 2008, nelle risorse stabili individuate per l'anno 2015 e nelle risorse aventi carattere di variabilità e gli aumenti derivanti dalla firma del recente contratto nazionale:

		<b>Risorse stabili</b>	<b>Risorse variabili</b>
<b>C.C.N.L. 01.04.1999</b>	Art. 15 comma 1, lett. a) – salario accessorio	15.377,97	
	Art. 15 comma 1, lett. b) – risorse aggiuntive		
	Art. 15 comma 1, lett. E) - economie Part-time		
	Art. 15 comma 1, lett. G) LED anno 1998	5.503,19	
	Art. 15 comma 1, lett. h) – indennità 8 <sup>a</sup> q.f.		
	Art. 15 comma 1, lett. j) – risorse aggiuntive – 0,52% del monte salari 1997	1.647,14	
	Art. 15 comma 1, lett. m) Art. 14 comma 4 – riduzione 3% straordinario	210,00	
	Art. 15 comma 1, lett. m) – ulteriore risparmio straordinario		
	Art. 15 comma 2, (1,2% monte salari 1997)		3.801,09
	Art. 15 comma 5 servizi aggiuntivi non correlati ad aumento di dotazione organica		
<b>C.C.N.L. 05.10.2001</b>	Art. 4 c. 1 (1,1% monte salari 1999 - € 364.365,49)	4.008,02	
	Art. 4 c. 2 (retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal 01.01.2000)	0,00	
	Recupero Ria anni 2001/2002 (confermato dichiarazione congiunta n. 18 CCNL/2004)	0,00	
<b>C.C.N.L. 22.01.2004</b>	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 ( Lire 689.769.170)	1.781,18	
	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari 2001 (Lire 689.769.170) destinato al finanziamento comparto 2003	2.208,66	
	Dichiarazione congiunta n. 4 (passaggi dal 2002 e 2003)	585,78	
<b>C.C.N.L. 09.05.2006</b>	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% (0,5% monte salari 2003 (€ 382.790,62) ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia inferiore al 39%) – 17,22%	1.913,95	

B

	Art. 4 comma 2 lett. a) incremento 0,30% (0,3% monte salari 2003 (€ 382.790,62) nel caso il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti sia compresa tra il 25% e il 32%; dal 0,3 al 0,7 se il rapporto è inferiore al 25%)		
	Dichiarazione congiunta n. 14 (passaggi dal 2004 - 2005)	541,97	

<b>C.C.N.L. 11.04.2008</b>	Art. 8 comma 2 incremento 0,6% (0,6% monte salari 2005 (€ 430.887,58) ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti (€ 2.445.827,85 al 31.12.2007) sia inferiore al 39%)		
	Dichiarazione congiunta n. 1 (passaggi dal 2006 - 2007)	2.585,32	
	Dichiarazione congiunta n. 2 (differenziali anni 2008 - 2009)	1.194,05	
		236,88	
			0,00

<b>C.C.N.L. 31.07.2009</b>	Art. 4, comma 2, lettera a)		0,00
----------------------------	-----------------------------	--	------

	Economie derivanti dal fondo 2014		0,00
--	-----------------------------------	--	------

<b>37.794,11</b>	<b>3.801,09</b>
------------------	-----------------

<b>Totale</b>	<b>41.595,20</b>
---------------	------------------

\*Compenso lavoro straordinario 2015 € 6.100,00.

**ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art. 17 C.C.N.L. dell'1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al C.C.N.L. del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) € 24.451,89 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) C.C.N.L. dell'1/4/99;

B) € 7.786,82 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 C.C.N.L. del 22/1/2004;

<b>RISORSE STABILI</b>		<b>€ 37.794,11</b>
	<b>UTILIZZO</b>	
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) C.C.N.L. dell'1/4/99		<b>€ 24.451,89</b>
Indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. del 22/1/2004)		<b>€ 7.786,82</b>
Somma congelata per progressione economica orizzontale da B2 a B3 a far data dallo 01.12.2013 fino al 31.12.2014		<b>€ 820,82</b>

<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>€. 33.059,53</b>
----------------------------	---------------------

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b> <b>(€. 37.794,11 - €. 33.059,53)</b>	<b>€. 4.734,58</b>
---	--------------------

### Progressione Orizzontale anno 2015

La progressione orizzontale all'interno delle categorie professionali ai sensi dell'art. 5 CCNL del 31/3/99, per l'anno 2015, a far data dal 01.08.2015, concerne il personale che è in possesso dei seguenti requisiti:

- appartenere alle posizioni economiche C1 e D2;
- non aver avuto progressioni orizzontali nell'ultimo biennio 2013-2014;
- aver ottenuto nella valutazione per l'attribuzione del premio di risultato/produttività 2014 un punteggio non inferiore a 91/100;
- essere in servizio presso il Comune di Villafranca Piemonte alla data del 1° Settembre 2010.

I requisiti sopra esposti devono sussistere contestualmente.

La differenza di € 3.435,61 verrà destinata ad incentivare la produttività nonché il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 lett. a) CCNL del 01.04.1999;

### **ART. 5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI**

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di € 3.801,09, sono destinate:

A) Ai sensi dell'art. 17 lettera i) C.C.N.L. 01/04/99:

- € 600,00 complessivi con indennità individuale massima non superiore a € 300,00 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale.

B) Ai sensi dell'art. 36 C.C.N.L. 14/09/2000:

- € 150,00 per indennità legata alla funzione di economato;
- € 900,00 per indennità maneggio valori ai sei agenti contabili;

C) Ai sensi dell'art. 37 C.C.N.L. 14/09/2000 ed aggiornato dall'art. 41 del C.C.N.L. 22/01/2004:

- € 30,00 mensili da calcolarsi sull'effettiva presenza in servizio, per presunti € 330,00 annui, da attribuirsi ai tre cantonieri (limitatamente alla presenza in servizio) per un importo totale di € 990,00;

F) € 1.161,09 quale somma destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 lett. a) C.C.N.L. del 01.04.1999.

**ART. 6 – COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**

Il premio di €. 4.596,70 è destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal funzionario Responsabile del Servizio, cui spetta, mediante atto formale, l'assegnazione ai singoli, in accordo con i dipendenti stessi, previa consultazione del Nucleo di Valutazione. La valutazione finale, motivata e circostanziata, è espressa, dal Responsabile del Servizio presso cui il dipendente è inserito.

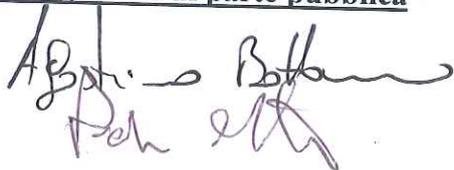
Le somme non erogate a seguito di mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi individuali saranno ridistribuite ai dipendenti nel corso dell' anno stesso.

**ART. 7 – CRITERI DI LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DEL FES PER I DIPENDENTI NON TITOLARI DI P.O.**

Per la liquidazione della retribuzione di risultato per le P.O. e del FES per i dipendenti non titolari di P.O. , si utilizzerà il seguente criterio:  
risultato con punteggio da 0 a 60 punti: retribuzione pari a ZERO;  
risultato con punteggio oltre 60 punti: retribuzione commisurata all'effettivo risultato raggiunto.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica



Agostino Boffano  
Per

per la delegazione di parte sindacale

