

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI VILAFRANCA P.TE**

Villafranca P.te, li 10 maggio 2016

Al Signor **Sindaco**
Dott.ssa Marina Bordese
del Comune di
10068 VILAFRANCA P.TE

Oggetto: comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2015.

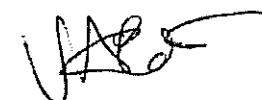
Si porta a conoscenza che l' Organismo Indipendente di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Villafranca P.te per l'anno **2015**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta delle indicazioni della Giunta comunale, delle schede allegate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organismo Indipendente di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

B 

Le **risultanze** sono:

Bartolomeo Acerbi - servizio affari generali.

- a) **Compiti/obiettivi** - Il risultato è stato raggiunto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2015 ed in particolare:

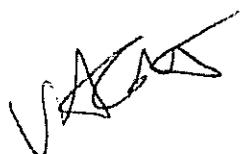
- **Attuazione del Piano Anticorruzione;**
- **Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità;**
- **Rinnovo servizi: 1. Rinnovo mensa scolastica; 2. Servizio micro nido;**
- **Attivazione servizio mattutino estivo,**
- **Realizzazione roseto cinerario;**
- **Ricerca di finanziamenti provinciali, regionali, nazionali ed europei da destinare ad obiettivi specifici;**
- **Cronoprogramma e scadenziario interno;**
- **Nuove procedure informatiche;**
- **Conferenza dei responsabili di servizio;**
- **Attività rivolte all'utenza fasce deboli.**

- b) **Comportamenti organizzativi** - L' Organismo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale,**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **95/100**.*

B 

Pietro Orlotti - servizio finanziario.

a) Compiti/obiettivi - Il risultato è stato raggiunto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2015 ed in particolare:

- **Attuazione del Piano Anticorruzione;**
- **Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità;**
- **Nuovi adempimenti contabili;**
- **Nuova contabilità armonizzata;**
- **Monitoraggio del Patto di stabilità e gestione e verifica risorse di bilancio e flussi di cassa;**
- **Conferenza dei responsabili di servizio;**
- **Ricostruzione fascicoli personali dei dipendenti comunali;**
- **Verifica entrate tributarie e patrimoniali e recupero crediti entrate extra tributarie;**
- **Controllo ICI - IMU;**
- **Concessioni cimiteriali;**
- **Nuove procedure informatiche;**
- **Affitto terreni ex E.C.A.**

b) Comportamenti organizzativi - L' Organismo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno,**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **94/100**.*

B. V. A. R. T.

Pietro Orlotti - servizio Polizia Municipale.

a) Compiti/obiettivi - Il risultato è stato raggiunto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2015 ed in particolare:

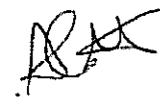
- **Polizia rurale;**
- **Verifica dell'attività edilizia;**
- **Conferenza dei responsabili di servizio;**
- **Vigilanza conferimento rifiuti differenziati presso ecopunti ed uso corretto del compostatore;**
- **Potenziamento della vigilanza e presenza sul territorio comunale.**

b) Comportamenti organizzativi - L' Organismo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- ✓ **Impegno;**
- ✓ **Professionalità;**
- ✓ **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- ✓ **Iniziativa personale;**
- ✓ **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **93/100**.*

B. U. 

a) **Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato raggiunto con prestazione **"conforme alle attese"**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l'anno 2015 ed in particolare:

- **Attuazione del Piano Anticorruzione;**
- **Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità;**
- **Conferenza dei responsabili di servizio;**
- **Nuove procedure informatiche;**
- **Cronoprogramma di tutte le opere e scadenziario interno;**
- **Supervisione squadra operai;**
- **Aggiornamento piano protezione civile;**
- **Manutenzione parco automezzi comunali;**
- **Servizi comunali: Manutenzione aree verdi e servizio sgombero neve - servizi elettrici, termoidraulici, edili, antincendio e ascensore;**
- **Realizzazione roseto cinerario.**

b) **Comportamenti organizzativi** - L' Organismo Indipendente di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell'autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **94,5/100**.

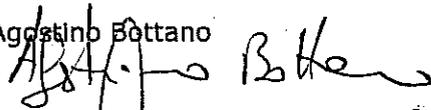
B. V. ALB...

Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L' Organismo Indipendente di valutazione

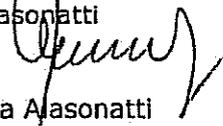
Presidente

Geom. Agostino Bottano



Componente

Dott. Eligio Alasonatti



Componente

Dott.ssa Valeria Alasonatti

