

# COMUNE DI VILLAFRANCA PIEMONTE

Città Metropolitana di Torino



Piazza Cavour 1 - C.A.P. 10068 – Tel. 011 9807107 – Fax 011 9807441

www.comune.villafrancapiemonte.to.it  
email: info@comune.villafrancapiemonte.to.it



## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 149

### OGGETTO:

GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE IN APPLICAZIONE DEL SISTEMA APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 119 DEL 24 OTTOBRE 2025 E INDIRIZZI PER LA NOMINA DEI RESPONSABILI DELLE AREE CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2026.

L'anno **duemilaventicinque**, addì **quattro**, del mese di **dicembre**, alle ore **tredici** e minuti **trenta** nella sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente Ordinamento, per oggi sono stati convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	da Rem.	As.
<b>BOTTANO AGOSTINO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>X</b>		
<b>VASCHETTO FLAVIO</b>	<b>VICE SINDACO</b>			<b>X</b>
<b>TODARO ALDO</b>	<b>ASSESSORE</b>		<b>X</b>	
<b>PAVESIO LILIANA</b>	<b>ASSESSORE</b>		<b>X</b>	
<b>SOSSO MARIA TERESA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>X</b>		
<b>Totale</b>		<b>4</b>		<b>1</b>

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale, **Dott. Mattia Robasto**, con le funzioni previste dall'art. 97, comma 4, lett. a), del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L.

Si dà preliminarmente atto che i componenti della Giunta si trovano presso i rispettivi domicili e sono collegati in videochiamata/chiamata su idonea piattaforma web su dispositivi elettronici nella loro disponibilità, e che la seduta si svolge in conformità ai criteri stabiliti dagli artt. 7 e 9 del Regolamento di funzionamento della Giunta comunale, approvato con D.G.C. n. 4 dell'11/01/2025.

Il Signor **BOTTANO Agostino** nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

### **VISTI:**

- Gli artt. 48, 49 e 107 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L.;
- Il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- Gli articoli 5, 13, 14, 15 e 17 del CCNL del Comparto Autonomie Locali stipulato il 21/05/2018, in materia di posizioni organizzative;
- Gli articoli 13, comma 1, 16, 17, 18, 19, 20 e 21 del CCNL del Comparto Autonomie Locali stipulato il 16/11/2022, in materia di incarichi di elevata qualificazione;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 118 del 24/10/2025;

### **PREMESSO CHE:**

- L'articolo 15, comma 2, primi due periodi, del CCNL 2016-2018 per il Comparto Funzioni locali, stipulato in data 21 maggio 2018, prevedeva testualmente che "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.";
- L'articolo 17, comma 2, primi due periodi, del CCNL 2019-2021 per il Comparto Funzioni locali, stipulato in data 16 novembre 2022, prevede a sua volta, analogamente, che "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico.";
- Tale ultimo articolo, in base all'art. 13, comma 1, dello stesso CCNL, è entrato in vigore dal 1° aprile 2023;
- L'individuazione dei suindicati criteri per la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa è oggetto di confronto con le OO.SS. e le RSU, così come previsto dall'articolo 5 del già citato CCNL di comparto 2016-2018 e dall'articolo 5 del CCNL di comparto 2019-2021;
- Tali criteri, a seguito di tale confronto, sono stati definitivamente approvati con precedente deliberazione n. 119 del 24 ottobre 2025, esecutiva ai sensi di legge, da parte di questa Giunta comunale;

### **CONSIDERATO CHE:**

- L'Ente ha avviato un processo di riorganizzazione, già previsto nella parte 2.2. del PIAO 2025-2027, che ha condotto, da ultimo, all'approvazione del nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 118 del 24/10/2025, che ora disciplina precisamente la struttura organizzativa articolata in 6 Aree omogenee cui vengono demandate differenti funzioni istituzionali;
- Occorre ora provvedere, in applicazione di tali criteri, alla pesatura delle strutture organizzative in cui è ripartito l'Ente (Aree) e alla conseguente graduazione degli incarichi di elevata qualificazione per poi poter provvedere al nuovo conferimento degli incarichi a con decorrenza 1° gennaio 2026;
- Sono state quindi predisposte le schede, depositate agli atti, con le quali si esprime la pesatura delle posizioni di elevata qualificazione che si prevede di attribuire con decorrenza dal 1° gennaio 2026;
- Tali schede sono state validate dall'organo di valutazione dell'Ente con proprio verbale del 25/11/2025, allegato alla presente deliberazione sotto la lettera "A" e trasmesso all'Amministrazione con nota acclarata al protocollo generale al n. 21621 del 25/11/2025;

### **RITENUTO CHE:**

- Il risultato della pesatura, calcolato secondo il modello allegato al "Sistema di graduazione degli incarichi di elevata qualificazione" approvato con precedente deliberazione n. 119 del 24 ottobre 2025 e ottenuto in accordo con i criteri di valutazione espressi nel medesimo documento, esprimano in modo corretto i pesi delle posizioni di elevata qualificazione attualmente contemplate dal nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, senza riferimenti agli specifici soggetti che ricoprono o possono ricoprire la rispettiva posizione di responsabilità presso le medesime strutture e, pertanto, valutando le medesime strutture secondo il metodo della "sedia fredda";

- Ciascuna di tali pesature esprima il peso delle strutture organizzative afferenti alla posizione di responsabilità con un punteggio conclusivo, il quale a sua volta permette di classificare ogni struttura in accordo con il sistema di graduazione più volte menzionato;
- Si debbano quindi approvare le allegate pesature di ponderazione delle posizioni di elevata qualificazione attualmente attribuite presso l'Ente, per consentire al Sindaco di nominare i Responsabili delle Aree attribuendo le relative indennità di posizione spettanti, sempre in accordo con il menzionato sistema di graduazione, con decorrenza 01/01/2026;
- Tale nuova nomina non coinvolgerà l'Area Polizia locale, attualmente gestita in convenzione con il Comune di Vigone e per la quale si continuano ad applicare le norme del patto convenzionale in materia di riconoscimento dell'indennità del responsabile dell'Area che è comunque dipendente del Comune di Vigone;
- Gli importi delle indennità discendenti dal sistema di pesatura consentono il limite del tetto del salario accessorio globalmente inteso per l'Ente, anche in relazione a quanto contrattato tra la parte datoriale e le OOSS in sede di aggiornamento alla CCDI di Ente, con contratto sottoscritto il 02/12/2025 che ha previsto una diminuzione del fondo delle risorse decentrate utile a remunerare le indennità da corrispondersi ai titolari di EQ in seguito al processo di riorganizzazione dell'Ente;
- Tale riassegnazione degli incarichi di EQ fa comunque salva la possibilità di continuare ad attribuire la Responsabilità di alcune aree ad Amministratori ai sensi dell'art. 53, comma 23, L. 388/2000;
- La medesima riassegnazione dovrà avvenire solo residualmente nei confronti di personale appartenente all'Area degli Istruttori, tenendo comunque conto delle competenze effettive dei soggetti e delle reali contingenze organizzative che caratterizzano in concreto la struttura dell'Ente;

#### **PRESO ATTO:**

- Della conforme proposta del Sindaco;
- Del parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area finanziaria ai sensi dell'art. 49, comma 1, T.U.E.L. – D.Lgs. n. 267/2000;
- Del parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, T.U.E.L. – D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli resi palesemente

#### **DELIBERA**

- 1) Di approvare le pesature delle strutture organizzative in cui è articolato l'Ente (Aree) conservate agli atti e che determinano le seguenti graduazioni:

<b>AREA</b>	<b>PESO (max 100)</b>
Area Tecnica – Lavori Pubblici e manutenzione straordinaria patrimonio	92,7
Area Finanziaria	69,7
Area Amministrativa	63,7
Area Polizia locale	60,63
Area Tecnica – Edilizia privata, Urbanistica e manutenzione ordinaria patrimonio	57,7
Area Demoanagrafica ed Elettorale	53,3

- 2) Di prendere atto dell'allegato verbale di validazione (Allegato "A") redatto dal nucleo di valutazione dell'Ente, trasmesso all'Amministrazione con nota acclarata al protocollo generale al n. 21621 del 25/11/2025;
- 3) Di dare atto che tali pesature così approvate verranno ora utilizzate dal Sindaco per la determinazione delle indennità di posizione spettanti ai Responsabili di Area e procedere alla loro nuova nomina, con successivo e separato provvedimento sindacale, per un periodo di anni 3 decorrente dal 1° gennaio 2026, avendo cura di individuare tra essi anche il Responsabile dell'Ufficio elettorale comunale e il Datore di lavoro connotato dai relativi poteri di spesa;

- 4) Di dare atto che relativamente al Servizio di Polizia locale, attualmente gestito in convenzione con il Comune di Vigone, si continuano ad applicare le norme del patto convenzionale in materia di riconoscimento dell'indennità del responsabile dell'Area che è comunque dipendente del Comune di Vigone;
- 5) Di dare atto di mantenere in capo al Sindaco la responsabilità dell'Area Edilizia privata e urbanistica di cui al precedente decreto n. 8 del 30/08/2023 ai sensi dell'art. 53, comma 23, L. 388/2000, per i quali non è previsto alcun compenso;
- 6) Di dare atto che la medesima riassegnazione dovrà avvenire solo residualmente nei confronti di personale appartenente all'Area degli Istruttori, tenendo comunque conto delle competenze effettive dei soggetti e delle reali contingenze organizzative che caratterizzano in concreto la struttura dell'Ente, nelle more di identificare comunque personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'EQ quali Responsabili di Settore;
- 7) Di dare atto che la presente deliberazione sarà pubblicata mediante affissione all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L.;
- 8) Di dare altresì atto che la presente deliberazione, contestualmente alla sua affissione, sarà trasmessa in elenco ai Signori Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000 – T.U.E.L.

\*\*\*

Successivamente la Giunta Comunale, all'unanimità dei voti favorevoli espressi palesemente

### **DELIBERA**

Di dichiarare, al fine di consentire l'attribuzione degli incarichi di EQ con decorrenza 1° gennaio 2026, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ex art. 134, c. 4, D.Lgs. n. 267/2000.

Letto confermato e sottoscritto

**IL SINDACO**  
**Firmato Digitalmente**  
BOTTANO Agostino

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Firmato Digitalmente**  
Dott. Mattia Robasto

---