



COMUNE DI VILAFRANCA PIEMONTE

Provincia di Torino

Piazza Cavour 1 - C.A.P. 10068 - Tel. 011 9807107 - Fax 011 9807441



www.comune.villafrancapiemonte.to.it
email: info@comune.villafrancapiemonte.to.it

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 185

OGGETTO:

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA 2014. PROVVEDIMENTI.

L'anno **duemilaquattordici**, addì **otto**, del mese di **novembre**, alle ore **undici** e minuti **trenta** nella sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente Ordinamento, per oggi sono stati convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
BORDESE MARINA	SINDACO	X	
BOTTANO AGOSTINO	VICE SINDACO	X	
AIRAUDO ELISA	ASSESSORE	X	
ANDREIS PIER GIACOMO	ASSESSORE		X
TODARO Aldo	ASSESSORE	X	
	Totale	4	1

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **DOTT. EMANUELE MATINA**.

Il Signor **BORDESE Marina** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Deliberazione della Giunta Comunale n. 185 del 08/11/2014

OGGETTO: CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA 2014. PROVVEDIMENTI.

L'ASSESSORE AL PERSONALE NELLA PERSONA DEL VICE-SINDACO A SEGUITO DELLA RELAZIONE IN CUI RIFERISCE:

CHE con Deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 19.09.2009 è stato recepito il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 01.01.2008 – 31.12.2009 sottoscritto il giorno 31 luglio 2009;

CHE allegata alla Deliberazione G.C. n. 145 del 19.10.2013 veniva sottoscritta la Contrattazione Collettiva Decentrata per l'anno 2013;

CHE occorre provvedere a sottoscrivere la Contrattazione Collettiva Decentrata per l'anno 2014, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999;

CHE le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno concluso le trattative in data 28.10.2014 per:

- la Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e per le prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2014;
- la Relazione illustrativa sulla preintesa in ordine alla contrattazione decentrata integrativa anno 2014;
- il Contratto decentrato integrativo anno 2014;

i cui contenuti sono allegati al presente provvedimento;

PROPONE

DI SOTTOSCRIVERE la Contrattazione Collettiva Decentrata per l'anno 2014, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999;

LA GIUNTA COMUNALE

UDITA la proposta dell'Assessore al Personale nella persona del Vice-Sindaco Agostino BOTTANO;

PRESO ATTO che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 19.09.2009 è stato recepito il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 01.01.2008 – 31.12.2009 sottoscritto il giorno 31 luglio 2009;

VISTO che, allegata alla Deliberazione G.C. n. 145 del 19.10.2013, veniva sottoscritta la Contrattazione Collettiva Decentrata per l'anno 2013;

CONSIDERATO che occorre provvedere a sottoscrivere la Contrattazione Collettiva Decentrata per l'anno 2014, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999;

CONSIDERATO che le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno concluso le trattative in data 28.10.2014 per:

- la Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e per le prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2014;
- la Relazione illustrativa sulla preintesa in ordine alla contrattazione decentrata integrativa anno 2014;
- il Contratto decentrato integrativo anno 2014;

i cui contenuti sono allegati al presente provvedimento;

VISTO il Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 recante: "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

VISTI i pareri favorevoli espressi sulla proposta della presente Deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000:

- in ordine alla regolarità tecnica del servizio interessato;
- in ordine alla regolarità contabile del servizio finanziario;

VISTA la Relazione del Responsabile dell'Arca Economico – Finanziaria, Tributi e Personale con annesso il parere del Revisore del Conto;

VISTO il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 recante: "Testo Unico in materia di Pubblico Impiego";

VISTO il vigente Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale approvato con Deliberazione C.C. n. 5 del 28.01.2000;

VISTO lo Statuto Comunale approvato con Deliberazione C.C. n. 34 del 30.08.2001 e ss. mm. ed ii.;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nelle forme e nei modi previsti dal vigente Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale approvato con Deliberazione C.C. n. 5 del 28.01.2000;

DELIBERA

- DI RICHIAMARE la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

- DI DARE ATTO che il nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo conserverà efficacia fino alla stipulazione del successivo C.C.D.I.;

- DI APPROVARE la Contrattazione Collettiva Decentrata per l'anno 2014, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999, i cui contenuti sono allegati al presente provvedimento;

- DI TRASMETTERE il presente provvedimento al R.S.U. del Comune di Villafranca Piemonte, alle O.O.S.S. di categoria ed all'A.R.A.N. di Roma;

- DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, con separata votazione ed ad unanimità di voti, resi dagli aventi diritto nelle forme di legge.

Letto confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to: BORDESE Marina

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Dott. Emanuele MATINA

Si attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 del D.Lgs. N° 267 del 18.08.2000 e del vigente regolamento di contabilità approvato con delibera C.C. n 63 del 18.09.1997.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to: Rag. Pietro ORJOTTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art 32, comma 1 della Legge 18 giugno 2009 n. 69, la presente deliberazione viene pubblicata sul sito informatico di questo Comune all'indirizzo www.comune.villafrancapiemonte.to.it e all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi, come previsto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. N° 267 del 18.08.2000, con decorrenza dal 17 NOV 2014

Villafranca Piemonte, li 17 NOV 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Emanuele MATINA

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Villafranca Piemonte, li 17 NOV 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Emanuele MATINA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d' ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione con lettera protocollo n° 1530/C

Ai Signori Capigruppo Consiliari così come prescritto dall' art. 125 del D.Lgs 267/2000

Alla Prefettura di Torino ai sensi dell' art. 135 del D.Lgs 267/2000

Villafranca Piemonte, li 17 NOV 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Emanuele MATINA

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio comunale per 15 gg consecutivi, dal 17 NOV 2014 al 2 DIC 2014 senza reclami. - 8 NOV 2014

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____

Per scadenza del termine di 10 gg. dalla pubblicazione all' Albo Pretorio (art. 134, comma 3 del D.Lgs N° 267/2000).

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 del D.Lgs N° 267/2000).

Villafranca Piemonte, li 8 DIC 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Emanuele MATINA



**COMUNE DI VILLAGFRANCA
PIEMONTE**

Provincia di Torino

Piazza Cavour 1 - C.A.P. 10068 - Tel. 011 9807107 - Fax Segreteria: 011 9807441

www.comune.villafrancapiemonte.to.it
email: info@comune.villafrancapiemonte.to.it
email: piero.griffi@comune.villafrancapiemonte.to.it



UFFICIO RAGIONERIA

**CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

ANNO 2014

BDL

Il giorno 28.10.2014 alle ore 14.30 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Villafranca Piemonte, composta dai Sigg.ri:

- BOTTANO Agostino - Vice-Sindaco;
- Rag. ORLOTTI Pietro - Responsabile Servizio Personale;

la R.S.U. rappresentata dal Sig.:

- ACERBI Bartolomeo - Responsabile Area Amministrativa;

si sono incontrate presso il Comune di Villafranca Piemonte e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del C.C.N.L. dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del C.C.N.L. dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del C.C.N.L. del 31/3/1999;

dato atto inoltre che il capo primo del titolo II del C.C.N.L. del 22/01/2004 fissa le relazioni sindacali e di partecipazione per il quadriennio normativo 2002 - 2005 e il biennio economico 2002/2003;

dato atto che il capo primo, art. 1 del titolo I del C.C.N.L. dell'11/04/2008 del personale non dirigente del comparto Regioni e autonomie locali - quadriennio normativo 2006 - 2009 e il biennio economico 2006/2007, rinvia, per quanto non previsto dal suddetto contratto collettivo, alle disposizioni dei precedenti C.C.N.L. rimasti in vigore;

vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 153 del 30.12.2010 recante: "Formulazione indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della trattativa integrativa per il personale non dirigente anno 2010";

rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 C.C.N.L. dell'1/4/99, così come modificato ed integrato dal titolo V - capo primo del C.C.N.L. del 22/01/2004, e successivamente dall'art. 8 del C.C.N.L. dell'11/04/2008 e art. 4 comma 2 lettera a) C.C.N.L. 31/07/2009;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

**ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 01/01/2014 e scadranno, il 31/12/2014.

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO
STRAORDINARIO**

Il fondo per l'anno 2014 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art. 8 C.C.N.L. del 12 Aprile 2008, nelle risorse stabili individuate per l'anno 2014 e nelle risorse aventi carattere di variabilità e gli aumenti derivanti dalla firma del recente contratto nazionale:

		Risorse stabili	Risorse variabili
C.C.N.L. 01.04.1999	Art. 15 comma 1, lett. a) – salario accessorio	15.377,97	
	Art. 15 comma 1, lett. b) – risorse aggiuntive		
	Art. 15 comma 1, lett. E) - economie Pari-time		
	Art. 15 comma 1, lett. G) LED anno 1998	5.503,19	
	Art. 15 comma 1, lett. h) – indennità 8 ^a q.f.		
	Art. 15 comma 1, lett. j) – risorse aggiuntive – 0,52% del monte salari 1997	1.647,14	
	Art. 15 comma 1, lett. m) Art. 14 comma 4 – riduzione 3% straordinario	210,00	
	Art. 15 comma 1, lett. m) – ulteriore risparmio straordinario		
	Art. 15 comma 2, (1,2% monte salari 1997)		3.801,09
	Art. 15 comma 5 servizi aggiuntivi non correlati ad aumento di dotazione organica		
C.C.N.L. 05.10.2001	Art. 4 c. 1 (1,1% monte salari 1999 - € 364.365,49)	4.008,02	
	Art. 4 c. 2 (retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal 01.01.2000)	0,00	
	Recupero Ria anni 2001/2002 (confermato dichiarazione congiunta n. 18 CCNL/2004)	0,00	
C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 (Lire 689.769.170)	1.781,18	
	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari 2001 (Lire 689.769.170) destinato al finanziamento comparto 2003	2.208,66	
	Dichiarazione congiunta n. 4 (passaggi dal 2002 e 2003)	585,78	
C.C.N.L. 09.05.2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% (0,5% monte salari 2003 (€ 382.790,62) ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia inferiore al 39%) – 17,22%	1.913,95	

	Art. 4 comma 2 lett. a) incremento 0,30% (0,3% monte salari 2003 (€ 382.790,62) nel caso il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti sia compresa fra il 25% o il 32%; dal 0,3 al 0,7 se il rapporto è inferiore al 25%)		
	Dichiarazione congiunta n. 14 (passaggi dal 2004 - 2005)	541,97	

C.C.N.L. 11.04.2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,6% (0,6% monte salari 2005 (€ 430.887,58) ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti (€ 2.445.827,85 al 31.12.2007) sia inferiore al 39%) 17,62%	2.585,32	
	Dichiarazione congiunta n. 1 (passaggi dal 2006 - 2007)	1.194,05	
	Dichiarazione congiunta n. 2 (differenziali anni 2008 - 2009)	236,88	

C.C.N.L. 31.07.2009	Art. 4, comma 2, lettera a)		0,00
--------------------------------	-----------------------------	--	------

	Economie derivanti dal fondo 2012		0,00
--	-----------------------------------	--	------

37.794,11	3.801,09
------------------	-----------------

Totale	41.595,20
---------------	------------------

*Compenso lavoro straordinario 2014 € 6.100,00.

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art. 17 C.C.N.L. dell'1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al C.C.N.L. del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) € 23.631,07 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) C.C.N.L. dell'1/4/99;

B) € 8.180,34 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 C.C.N.L. del 22/1/2004;

RISORSE STABILI	€ 37.794,11
UTILIZZO	
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) C.C.N.L. dell'1/4/99	€ 23.631,07
Indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. del 22/1/2004)	€ 8.048,89
Somma congelata per progressione economica orizzontale da B2 a B3 a far data dallo 01.12.2013	€ 820,82

TOTALE DESTINAZIONI	€. 32.500,78
----------------------------	---------------------

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI (€. 37.794,11 - €. 32.500,78)	€. 5.293,33
--	--------------------

L'importo di €. 5.293,33 verrà destinata ad incentivare la produttività nonché il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 lett. a) C.C.N.L. del 01.04.1999.

Progressione Orizzontale anno 2014

Non e' prevista nessuna progressione orizzontale.

ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di €. 3.801,09, sono destinate:

A) Ai sensi dell'art. 17 lettera i) C.C.N.L. 01/04/99:

- €. 600,00 complessivi con indennità individuale massima non superiore a € 300,00 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale.

B) Ai sensi dell'art. 36 C.C.N.L. 14/09/2000:

- €. 150,00 per indennità legata alla funzione di economato;
- €. 900,00 per indennità maneggio valori ai sei agenti contabili;

C) Ai sensi dell'art. 37 C.C.N.L. 14/09/2000 ed aggiornato dall'art. 41 del C.C.N.L. 22/01/2004:

- €. 30,00 mensili da calcolarsi sull'effettiva presenza in servizio, per presunti € 330,00 annui, da attribuirsi ai tre cantonieri (limitatamente alla presenza in servizio) per un importo totale di €. 990,00;

F) €. 1.161,09 quale somma destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 lett. a) C.C.N.L. del 01.04.1999.

ART. 6 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio di €. 6.454,42 è destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal funzionario Responsabile del Servizio, cui spetta, mediante atto formale, l'assegnazione ai singoli, in accordo con i dipendenti stessi, previa consultazione del Nucleo di Valutazione. La valutazione finale, motivata e circostanziata, è espressa, dal Responsabile del Servizio presso cui il dipendente è inserito.

Le somme non erogate a seguito di mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi individuali saranno ridistribuite ai dipendenti nel corso dell' anno stesso.

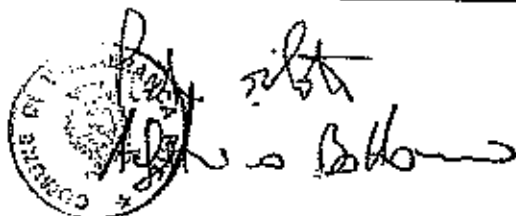
5

ART. 7 – CRITERI DI LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DEL FES PER I DIPENDENTI NON TITOLARI DI P.O.

Per la liquidazione della retribuzione di risultato per le P.O. e del FES per i dipendenti non titolari di P.O. , si utilizzerà il seguente criterio:
risultato con punteggio da 0 a 60 punti: retribuzione pari a ZERO;
risultato con punteggio oltre 60 punti: retribuzione commisurata all'effettivo risultato raggiunto.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

A handwritten signature in black ink is written over a circular stamp. The stamp contains the text "COMUNE DI" at the top and "CONSIGLIO" at the bottom, with some illegible text in the center. The signature appears to be "Roberto Belloni".

per la delegazione di parte sindacale

A handwritten signature in black ink, which is mostly illegible but appears to be a stylized name.

	COMUNE DI VILAFRANCA PIEMONTE Provincia di Torino Piazza Cavour 1 - C.A.P. 10068 - Tel. 011 9807107 - Fax Segreteria: 011 9807441 www.comune.villafrancapiemonte.to.it email: info@comune.villafrancapiemonte.to.it email: pietro.orlotti@comune.villafrancapiemonte.to.it	
---	---	---

UFFICIO RAGIONERIA

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
SULLA PREINTESA IN ORDINE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA
INTEGRATIVA ANNO 2014**

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 40, co. 3-sexies, D.Lgs. 165/2001 sulla base dello schema tipo approvata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2014 definito con verbale del 28.10.2014.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Agostino BOTTANO (Vice-Sindaco) Componenti: Rag. Pietro ORLOTTI (Responsabile Ufficio Personale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - CGIL - CISL - UIL Firmatarie della preintesa: - - Per le RSU - Dottor Bartolomeo ACERBI
Soggetti destinatari	Personale del comparto dipendente Comune di Villafranca Piemonte.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione e utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014.
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. Nel caso l'Organo di controllo interno (il Revisore) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.



COMUNE DI VILAFRANCA PIEMONTE

Provincia di Torino

Piazza Cavour 1 - C.A.P. 10068 - Tel. 011 9807107 - Fax Segreteria: 011 9807441

www.comune.villafrancapiemonte.to.it
email: info@comune.villafrancapiemonte.to.it
email: pietro.osloti@comune.villafrancapiemonte.to.it



UFFICIO RAGIONERIA

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: No
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: SI per quanto di competenza.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2014 relativo al personale dipendente del Comune di Villafranca Piemonte è finalizzata a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014.

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, in data 24.03.2011 e in base al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) vigente, la delegazione trattante nella seduta del 28.10.2014:

- Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2014 quantificato in € 41.595,20 nelle sue partizioni "consolidato storico" e "variabile".

Le regole per la determinazione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dalla contrattazione nazionale, in particolare dai contratti del 01.04.1999, 05.10.2001, 22.01.2004, 09.05.2006 e 11.04.2008. Tali regole determinano, per la gran parte, in modo automatico i meccanismi per la composizione del fondo e, per la parte residua, la scelta è rimessa all'autonoma decisione dei singoli enti. Ne consegue che ciascun singolo ente è chiamato a determinare l'entità del fondo.

Per l'anno 2014 il fondo complessivo di € 41.595,20 risulta distinto in:

- Risorse decentrate stabili: € 37.794,11;
- Risorse decentrate variabili € 3.801,09

Sono state riassegnate le risorse destinate a retribuire il personale incaricato di specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lett. f) CCNL 1.4.1999 s.m.i.

Vengono riconfermate in particolare le somme destinate a retribuire il personale come segue:



COMUNE DI VILLAFRANCA PIEMONTE

Provincia di Torino

Piazza Cavour 1 - C.A.P. 10068 - Tel. 011 9807107 - Fax Segreteria: 011 9807441

www.comune.villafrancapiemonte.to.it

email: info@comune.villafrancapiemonte.to.it

email: pietro.orletti@comune.villafrancapiemonte.to.it



UFFICIO RAGIONERIA

- **art. 17 lettera d) C.C.N.L. 01.04.1999:** € 600,00 complessivi con indennità individuale massima non superiore a € 300,00 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed Ufficiale elettorale;
- **art. 36 C.C.N.L. 14.09.2000:** € 150,00 per indennità legata alla funzione di economato ed € 900,00 per indennità maneggio valori ai sei agenti contabili;
- **art. 37 C.C.N.L. 14.09.2000 ed aggiornato dall'art. 41 del C.C.N.L. 22.01.2004:** € 30,00 mensili da calcolarsi sull'effettiva presenza in servizio, per presunti € 330,00 annui, da attribuirsi ai tre cantonieri (limitatamente alla presenza in servizio) per un importo totale di € 990,00;
- € 1.161,09 quale somma destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 lettera a) C.C.N.L. 01.04.1999.

La determinazione del fondo 2013 tiene conto delle disposizioni contenute nell'art. 9 c. 2 bis del D.L. 31.05.2010, n. 78 convertito, con modificazioni, nella legge 30.07.2010, n. 122, che ha disposto il blocco del fondo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per il triennio 2011-2012-2013, rispetto al corrispondente importo per l'anno 2010.

Si precisa, inoltre, che è rispettato il patto di stabilità per l'anno 2013.

L'Allegato 1 al verbale del 10.10.2013 contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Gli impieghi delle risorse decentrate relative all'anno 2013 sono definite nell'ipotesi del CDI e vengono utilizzate nel seguente modo:

		Risorse stabili	Risorse variabili
C.C.N.L. 01.04.1999	Art. 15 comma 1, lett. a) - salario accessorio	15.377,97	
	Art. 15 comma 1, lett. b) - risorse aggluntive		
	Art. 15 comma 1, lett. E) - economie Part-time		
	Art. 15 comma 1, lett. G) LED anno 1998	5.503,19	
	Art. 15 comma 1, lett. h) - indennità 8 ^a q.f.		
	Art. 15 comma 1, lett. j) - risorse aggiuntive - 0,52% del monte salari 1997	1.647,14	
	Art. 15 comma 1, lett. m) Art. 14 comma 4 - riduzione 3% straordinario	210,00	
	Art. 15 comma 1, lett. m) - ulteriore risparmio straordinario		
	Art. 15 comma 2, (1,2% monte salari 1997)		3.801,09
Art. 15 comma 5 servizi aggiuntivi non correlati ad aumento di dotazione organica			
C.C.N.L.	Art. 4 c. 1 (1,1% monte salari 1999 - € 364.365,49)	4.008,02	



COMUNE DI VILLAGFRANCA PIEMONTE

Provincia di Torino

Piazza Cavour 1 - C.A.P. 10068 - Tel. 011 9807107 - Fax Segreteria: 011 9807441

www.comune.villafrancapiemonte.to.it

email: info@comune.villafrancapiemonte.to.it

email: pietro.orioffi@comune.villafrancapiemonte.to.it



UFFICIO RAGIONERIA

05.10.2001	Art. 4 c. 2 (retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal 01.01.2000)	0,00	
	Recupero Rla anni 2001/2002 (confermato dichiarazione congiunta n. 18 CCNL/2004)	0,00	
C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 (Lire 689.769.170)	1.781,18	
	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari 2001 (Lire 689.769.170) destinato al finanziamento comparto 2003	2.208,66	
	Dichiarazione congiunta n. 4 (passaggi dal 2002 e 2003)	585,78	
C.C.N.L. 09.05.2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% (0,5% monte salari 2003 (€ 382.790,62) ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia inferiore al 39%) - 17,22%	1.913,95	
	Art. 4 comma 2 lett. a) incremento 0,30% (0,3% monte salari 2003 (€ 382.790,62) nel caso il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti sia compresa tra il 25% e il 32%; dal 0,3 al 0,7 se il rapporto è inferiore al 25%)		
	Dichiarazione congiunta n. 14 (passaggi dal 2004 - 2005)	541,97	
C.C.N.L. 11.04.2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,6% (0,6% monte salari 2005 (€ 430.887,58) ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti (€ 2.445.827,85 al 31.12.2007) sia inferiore al 39%) 17,62%	2.585,32	
	Dichiarazione congiunta n. 1 (passaggi dal 2006 - 2007)	1.194,05	
	Dichiarazione congiunta n. 2 (differenziali anni 2008 - 2009)	236,88	
C.C.N.L. 31.07.2009	Art. 4, comma 2, lettera a)		0,00
Economie derivanti dal fondo 2011			0,00
		37.794,11	3.801,09
Totale			41.595,20



COMUNE DI VILLAGRANCA PIEMONTE

Provincia di Torino

Piazza Cavour 1 - C.A.P. 10068 - Tel. 011 9807107 - Fax Segreteria: 011 9807441

www.comune.villafrancapiemonte.to.it

email: info@comune.villafrancapiemonte.to.it

email: pietro.orlotti@comune.villafrancapiemonte.to.it



UFFICIO RAGIONERIA

*Compenso lavoro straordinario 2013 € 6.100,00.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La Contrattazione decentrata risulta coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano la metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla valutazione del personale come da schede approvate con deliberazione della G.C. n. 79 del 04.05.2013 e le norme contenute nel Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi sezione "Sistema di Misurazione e Valutazione dei Risultati", approvato con deliberazione della G.C. n. 117 del 30.08.2001.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La progressione economica orizzontale all'interno delle categorie professionali ai sensi dell'art. 5 CCNL del 31/3/99, per l'anno 2013, a far data dal 01.12.2013, concerne il personale che è in possesso dei seguenti requisiti:

- appartenere alle posizioni economiche B2;
- non aver avuto progressioni orizzontali nell'ultimo biennio 2011-2012;
- aver ottenuto nella valutazione per l'attribuzione del premio di produttività 2013 un punteggio non inferiore a 91/100;
- essere in servizio presso il Comune di Villafranca Piemonte alla data del 1° Settembre 2010.

I requisiti sopra esposti devono sussistere contestualmente.

La progressione economica determinata a seguito della predetta selezione esplicherà il connesso effetto giuridico a far data dal 01.12.2013.

La differenza di € 6.051,01 verrà destinata ad incentivare la produttività nonché il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 17 lett. a) CCNL del 01.04.1999;

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I Risultati attesi con la sottoscrizione del contratto sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (P.E.G. 2013), al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

**Il Responsabile del servizio personale
(Rag. Pietro ORLOTTI)**



COMUNE DI VILAFRANCA PIEMONTE

Provincia di Torino

Piazza Cavour 1 - C.A.P. 10068 - Tel. 011 9807107 - Fax Segreteria: 011 9807441

www.comune.villafrancapiemonte.to.it
email: info@comune.villafrancapiemonte.to.it
email: pietro.orlotti@comune.villafrancapiemonte.to.it



UFFICIO RAGIONERIA

Relazione Tecnico-Finanziaria Sulla Preintesa in ordine alla Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2014

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2014 (solo parte economica) e di attestare la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Bssa è limitata alle materie trattate nell'accordo definito nella seduta della delegazione Trattante del 28.10.2014 ed è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS n. 25 del 19.07.2012.

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 37.794,11
Risorse variabili	€ 3.801,09
Residui anni precedenti	
Totale	€ 41.595,20

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

In questa parte della relazione viene evidenziata la parte delle risorse stabili del fondo costituito (base di partenza) delle varie voci consolidate in base ai vari contratti che si sono susseguiti nel tempo.

		Risorse stabili
G.C.N.L. 01.04.1999	Art. 15 comma 1, lett. a) - salario accessorio	15.377,97
	Art. 15 comma 1, lett. b) - risorse aggiuntive	
	Art. 15 comma 1, lett. E) - economie Part-time	
	Art. 15 comma 1, lett. G) LED anno 1998	5.503,19
	Art. 15 comma 1, lett. h) - indennità 8 ^a q.f.	
	Art. 15 comma 1, lett. j) - risorse aggiuntive - 0,52% del monte salari 1997	1.647,14
	Art. 15 comma 1, lett. m) Art. 14 comma 4 - riduzione 3% straordinario	210,00
	Art. 15 comma 1, lett. m) - ulteriore risparmio straordinario	
	Art. 15 comma 2, (1,2% monte salari 1997)	



COMUNE DI VILIAFRANCA PIEMONTE

Provincia di Torino

Piazza Cavour 1 - C.A.P. 10068 - Tel. 011 9807107 - Fax Segreteria: 011 9807441

www.comune.villafrancapiemonte.to.it

email: info@comune.villafrancapiemonte.to.it

email: pietra.orlotti@comune.villafrancapiemonte.to.it



UFFICIO RAGIONERIA

	Art. 15 comma 5 servizi aggiuntivi non correlati ad aumento di dotazione organica	
--	---	--

C.C.N.L. 05.10.2001	Art. 4 c. 1 (1,1% monte salari 1999 - € 364.365,49)	4.008,02
	Art. 4 c. 2 (retribuzione individuale di anzianità personale cessato dal 01.01.2000)	0,00
	Recupero Ria anni 2001/2002 (confermato dichiarazione congiunta n. 18 CCNL/2004)	0,00



C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 (Lire 689.769.170)	1.781,18
	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari 2001 (Lire 689.769.170) destinato al finanziamento comparto 2003	2.208,66
	Dichiarazione congiunta n. 4 (passaggi dal 2002 e 2003)	585,78

C.C.N.L. 09.05.2006	Art. 4 comma 1 incremento 0,50% (0,5% monte salari 2003 (€ 382.790,62) ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti sia inferiore al 39%) - 17,22%	1.913,96
	Art. 4 comma 2 lett. a) incremento 0,30% (0,3% monte salari 2003 (€ 382.790,62) nel caso il rapporto tra spesa del personale e entrate correnti sia compresa fra il 25% e il 32%; dal 0,3 al 0,7 se il rapporto è inferiore al 25%)	
	Dichiarazione congiunta n. 14 (passaggi dal 2004 - 2005)	541,97

C.C.N.L. 11.04.2008	Art. 8 comma 2 incremento 0,6% (0,6% monte salari 2005 (€ 430.887,58) ove il rapporto tra spese del personale e entrate correnti (€ 2.445.827,85 al 31.12.2007) sia inferiore al 39%) 17,62%	2.585,32
	Dichiarazione congiunta n. 1 (passaggi dal 2006 - 2007)	1.194,05
	Dichiarazione congiunta n. 2 (differenziali anni 2008 - 2009)	236,88

C.C.N.L. 31.07.2009	Art. 4, comma 2, lettera a)	
--------------------------------	-----------------------------	--

	Economie derivanti dal fondo 2011	
--	-----------------------------------	--

	COMUNE DI VILAFRANCA PIEMONTE Provincia di Torino Piazza Cavour 1 - C.A.P. 10068 -- Tel. 011 9807107 -- Fax Segreteria: 011 9807441 www.comune.villafrancapiemonte.to.it email: info@comune.villafrancapiemonte.to.it email: pietro.orlotti@comune.villafrancapiemonte.to.it	
	UFFICIO RAGIONERIA	

37.794,11	
-----------	--

*Compenso lavoro straordinario 2013 € 6.100,00.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, ossia quelle risorse che non presentano caratteristiche di certezza per gli anni successivi, sono così dettagliate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario.	
Art. 15, comma 2, 1,2% monte salari 1997	€ 3.801,09
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01.04.1999

CCNL 01/04/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'integrazione dell'importo di € 3.801,09 verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo Indipendente di Valutazione (NIV).

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	37.794,11
Risorse variabili	3.801,09
Residui anni precedenti	
Totale	41.595,20

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.



COMUNE DI VILAFRANCA PIEMONTE

Provincia di Torino

Piazza Cavour 1 - C.A.P. 10068 - Tel. 011 9807107 - Fax Segreteria: 011 9807441

www.comune.villafrancapiemonte.to.it

email: info@comune.villafrancapiemonte.to.it

email: pietro.orioffi@comune.villafrancapiemonte.to.it



UFFICIO RAGIONERIA

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 32.500,78 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.048,89
Progressioni orizzontali	23.631,07
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Somma congelata per progressione economica orizzontale da B2 a B3 a far data dal 01.12.2013	820,82
Totale	32.500,78

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 9.915,24, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	990,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	900,00
Indennità di reperibilità	
Indennità di economato	150,00
Indennità per funzioni di ufficiale di stato civile ed anagrafe ed ufficiale elettorale	600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	--
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	--
Compensi per attività o prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	820,82
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.454,42
Totale	9.915,24



COMUNE DI VILAFRANCA PIEMONTE

Provincia di Torino

Piazza Cavour 1 - C.A.P. 10068 - Tel. 011 9807107 - Fax Segreteria: 011 9807441

www.comune.villafrancapiemonte.to.it

email: info@comune.villafrancapiemonte.to.it

email: pietro.oriotti@comune.villafrancapiemonte.to.it



UFFICIO RAGIONERIA

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	31.679,96
Somme regolate dal contratto	9.915,24
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	41.595,20

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili considerate al netto delle decurtazioni ammontano a € 37.794,11, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 31.679,96. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/NV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno in corso non è prevista l'affettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014
Risorse stabili	€ 37.794,11	€ 37.794,11



COMUNE DI VILAFRANCA PIEMONTE

Provincia di Torino

Piazza Cavour 1 - C.A.P. 10068 - Tel. 011 9807107 - Fax Segreteria: 011 9807441

www.comune.villafrancapiemonte.to.it
email: info@comune.villafrancapiemonte.to.it
email: pietro.orlotti@comune.villafrancapiemonte.to.it



UFFICIO RAGIONERIA

Risorse variabili	€ 3.801,09	€ 3.801,09
Residui anni precedenti	0	0
Totale	€ 41.595,20	€ 41.595,20

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazioni dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Viene effettuata puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondono alla somma da una parte delle voci di retribuzione e dall'altra delle voci del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Come desunto dal sistema contabile utilizzato ed in relazione alla consistenza finale del fondo 2013 gli istituti contrattuali afferenti l'annualità 2014 rientrano comunque nel totale del fondo complessivo 2013.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

In conclusione l'importo complessivo del fondo è coperto da mezzi ordinari di bilancio e risulta impegnato in conto competenza 2014 come segue:

Capitolo	Descrizione
275.2	Indennità di rischio
595.2	
35.2	Indennità di maneggio valori
37.2	
395.2	
37.2	Indennità di economato
35.2	Indennità per funzioni di ufficiale di stato civile ed anagrafe ed ufficiale elettorale
35.2	Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999
36.2	
37.2	
275.2	
395.2	
595.2	
30-31-32-	



COMUNE DI VILAFRANCA PIEMONTE

Provincia di Torino

Piazza Cavour 1 - C.A.P. 10068 - Tel. 011 9807107 - Fax Segreteria: 011 9807441

www.comune.villafrancapiemonte.to.it

email: info@comune.villafrancapiemonte.to.it

email: pietro.orloff@comune.villafrancapiemonte.to.it



UFFICIO RAGIONERIA

270-390-590	Indennità di comparto
30-31-32-270-390-590	Progressioni orizzontali

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

Villafranca Piemonte, 29.10.2014.



Il Responsabile del Servizio Personale
(Rag. Pietro ORLOTTI)

VISTO: IL REVISORE DEL CONTO